

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ สู่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ข้อ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยของแผนแม่บท

๒๑.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิรูป

ด้านสาธารณสุข

ด้านระบบบริการด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : Governance Excellence

แผนปฏิรูป

กรมการแพทย์

System Reform

แผนยุทธศาสตร์กรมการแพทย์



เป้าประสงค์ : การบริหารจัดการองค์กรที่ดี เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (Management Excellence)
ยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนให้เกิดความเป็นเลิศ
แผนงาน : สร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานกรมการแพทย์
โครงการ : บริหารองค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล

นโยบายการป้องกันการทุจริต
กรมการแพทย์

1. การบริหาร และ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
2. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
3. ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส
4. การติดตาม ประเมินผลและรายงาน และทบทวน ปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ
5. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการที่ดี

ปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะ และการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔

รวบรวมข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งได้สรุปความคิดเห็นจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน รวมถึงได้รับฟังปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และนำแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม มากำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ นอกจากนี้ได้มีการรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานเพื่อให้แผนปฏิบัติการเกิดความเหมาะสม ครอบคลุมการดำเนินงานในทุกบริบทของหน่วยงาน ดังนี้

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน ITA	ประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม	ปัญหาการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะจากการรับฟังความเห็น
๑. การเปิดเผยข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา ดำเนินการและประชาสัมพันธ์ รวมถึงผู้รับผิดชอบ มีการสื่อสารที่ชัดเจน มีระบบประเมินประสิทธิภาพการให้บริการ ๒. การเปิดเผยเรื่องร้องรับประมาณ ๓. กำหนดมาตรการการบริหารงานบุคคล การให้คุณให้โทษ การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเปิดเผย มีการรับฟังความคิดเห็น ๔. เปิดเผยแพร่ใช้ทรัพย์สินราชการ หลักเกณฑ์การยืมและคืน ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรม จิตสาธารณะ มาตรการป้องกันและติดตามตรวจสอบพฤติกรรมทุจริต ๖. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นติดตาม ตรวจสอบการทำงาน ๗. พัฒนาทักษะการดูแลเว็บไซต์หน่วยงาน	๑. มีการมอบหมายผู้บริหารรับผิดชอบ ๒. มีนโยบายและแผนปฏิบัติงาน ๓. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ๔. การเป็นแบบอย่างที่ดี ๕. การสนับสนุนและยกย่อง ๖. นำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลการให้คุณให้โทษ ๗. ให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐด้านจริยธรรม	๑. ไม่มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ ๒. ขาดการสื่อสารที่ชัดเจนและทั่วถึง ๓. ยังไม่สามารถให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ภายนอก แสดงความคิดเห็นที่แท้จริงได้	๑. การถ่ายทอดองค์ความรู้ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย และมีการวัดการรับรู้ความเข้าใจ ๒. ควรกำหนดรูปแบบกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในช่วงการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ให้เหมาะสม ๓. ควรมีการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ๔. ควรลดกิจกรรมการประกวดต่างๆ หรือให้สมัครเข้าประกวดเฉพาะหน่วยงานที่สนใจ ๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการควรเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งกรม ๕. ควรกำหนดรูปแบบกิจกรรมการมีส่วนร่วม (ข้อ ๑๓) ให้ชัดเจน ๖. กิจกรรมข้อ ๑๕ การมีส่วนร่วมตรวจสอบการทุจริต ควรขยายกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงเผยแพร่แนวทางการลงโทษเป็นกรณีศึกษา (หน่วยงานแสดงความคิดเห็น ๒๗ แห่ง)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล
					๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง										
๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกรมการแพทย์	๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตกรมการแพทย์	มีนโยบายป้องกันการทุจริต	ทำ/ไม่ทำ	↔			-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมฯ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน หลักฐาน: นโยบายป้องกันการทุจริต	
		๒. ให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ITA และหลักสูตร STRONG ในการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของกรมการแพทย์ เช่น ข้าราชการใหม่ ผลิต. ผลิต.	บุคลากรอย่างน้อย ๖๐ คน	ทำ/ไม่ทำ	↔	↔		-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล หลักฐาน : หลักสูตรการอบรม	
		๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในเรื่อง - นโยบายการป้องกันการทุจริต - ข้อกำหนดจริยธรรม - การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน - การประเมิน ITA รวมถึงกำหนดวิธีการประเมินความรู้ความเข้าใจ	บุคลากรอย่างน้อย ๕๐ คน	ทำ/ไม่ทำ	↔			๑๖,๓๐๐	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมฯ หน่วยงาน หลักฐาน: รายงานผลการประชุม	
		๔. การประกวดภาพถ่ายประกอบเรื่องเล่า	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ	↔	↔		๓๐,๔๐๐	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมฯ สำนักงานเลขาธิการกรม หน่วยงาน หลักฐาน : การส่งผลงานเข้าประกวด	
๒. มีกระบวนการ คุ้มครองจริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรม	๒. เพื่อให้มีการคุ้มครองจริยธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในกรมการแพทย์	๕. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ - ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล - การให้คุณให้โทษ - การลดการใช้อำนาจดุลพินิจของผู้บริหารในการบริหารงานบุคคล - การจัดทำรายละเอียดของตำแหน่ง - เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องและเผยแพร่อย่างทั่วถึง	มีหลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน	ทำ/ไม่ทำ	↔	↔		-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมฯ หลักฐาน : ๑. หลักเกณฑ์วิธีการ ๒. การเผยแพร่หลักเกณฑ์	

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล	
					๑	๒	๓	๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต											
๓. ป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๖. เปิดเผยข้อมูลอย่างน้อยดังนี้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ผู้บริหาร นโยบาย อำนาจหน้าที่ - ติดต่อหน่วยงาน Q&A ช่องทางร้องเรียนหรือรับฟังความคิดเห็น - แผนจัดซื้อจัดจ้าง และ การใช้งบประมาณ - มาตรฐานการให้บริการ E-Service เป็นต้น	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ	←	→			-	หน่วยงาน หลักฐาน : การนำเสนอในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (คลิปวิดีโอสรุปการดำเนินงาน ไม่เกิน ๕ นาที)	
		๗. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ	←	→			-	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หลักฐาน : การรวบรวมจาก ก.พ.ร.	
		๘. การตรวจสอบภายในตามการประเมินความเสี่ยงประจำปี	หน่วยงานที่มีความเสี่ยงกว่าร้อยละ ๖๐	ทำ/ไม่ทำ	←	→			-	กลุ่มตรวจสอบภายใน หลักฐาน : สรุปการตรวจสอบภายใน	
		๙. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อสิ้นสุดแผน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ	←	→			๗๘,๔๒๐	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมฯ หลักฐาน : ผลคะแนน ITA	
		๑๐. การประเมินและจัดการความเสี่ยงการทุจริตกรมการแพทย์	มีแนวทางจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ทำ/ไม่ทำ	←	→			-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมฯ หลักฐาน : การปรับปรุงกฎ ระเบียบแนวทางการดำเนินงาน โดยมีการแจ้งเวียนสื่อสารให้ถือปฏิบัติ	
		๑๑. จัดทำองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ - การกระทำความผิดวินัยที่เข้าข่ายการทุจริต - การเรียกรับ การไม่รับของขวัญ การรับทรัพย์สิน - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - การประเมิน ITA - ข้อกำหนดจริยธรรมกรมการแพทย์ และจัดทำเป็นสื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	มีองค์ความรู้เพื่อการปฏิบัติงาน ๖ เรื่อง	ทำ/ไม่ทำ	←	→			๑๑๓,๐๓๐	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมฯ กองบริหารการคลัง สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มตรวจสอบภายใน หลักฐาน : องค์ความรู้ จำนวน ๖ เรื่อง โดยมีการแจ้งเวียนหรือสื่อสารให้ถือปฏิบัติ	

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ การรายงานผล	
					๑	๒	๓	๔			
		๑๒. จัดทำคู่มือและหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการ และระบบการกำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ การยืมและคืน รวมถึงการลงโทษอย่างเคร่งครัด เผยแพร่ให้ทราบอย่างทั่วถึง	มีคู่มือและหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินราชการ	ทำ/ไม่ทำ					-	กองบริหารการคลัง กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมฯ หลักฐาน : คู่มือหรือหลักเกณฑ์	
		๑๓. กิจกรรมการมีส่วนร่วม - ทำแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากข้อคำถาม ITA และพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงประสงค์ - มีการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรภาคเอกชน ประชาชน ร่วมกันพิจารณาผลของแบบสำรวจ และกำหนดแนวทางพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการทำงาน	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ					-	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมฯ หน่วยงาน หลักฐาน : การนำเสนอในเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้(คลิปวิดีโอสรุปการดำเนินงาน ไม่เกิน ๕ นาที)	
		๑๔. พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ทันสมัยและติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานในสังกัด ๔๔ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ					-	สำนักดิจิทัลการแพทย์ หลักฐาน :การถ่ายทอดทักษะความรู้	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต											
๔. มีกระบวนการปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม	๑๕. มีมาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนการทุจริต การสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นและการเผยแพร่การลงโทษการกระทำความผิดกรณีทุจริต	หน่วยงานร่วมตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างน้อย ๔ หน่วยงาน	ทำ/ไม่ทำ					๗๕,๗๕๐	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมฯ หน่วยงาน หลักฐาน : ๑. มีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ๒. มีมาตรการดำเนินการกรณีการร้องเรียนทุจริตจากการร่วมตรวจสอบข้อเท็จจริงกับหน่วยงาน ๓. มีการเผยแพร่แนวทางลงโทษ	
		๑๖. มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียน และถ่ายทอดให้หน่วยงานนำไปใช้	จำนวน ๑ ระบบ	ทำ/ไม่ทำ					๑๐๐,๐๐๐	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมฯ หลักฐาน : ระบบจัดการเรื่องร้องเรียน	